Дубна ждет студентов и выпускников столичных вузов

Автор: Встреча
03.07.2013 12:04 - Обновлено 03.07.2013 12:46



Новая ситуация на рынке труда складывается в высокотехнологичных компаниях Дубны: они не только увеличивают прием новых сотрудников, но и готовы приглашать молодых специалистов без опыта работы, а также предлагают студентам временное трудоустройство на летние месяцы. При этом готовы предложить конкурентоспособные условия выпускникам столичных вузов. Об этом рассказывает ответственный секретарь наблюдательного совета особой экономической зоны «Дубна» Александр Рац:

- Так сложилось, что многие из выпускников дубненских школ (часто наиболее сильные) поступают в ведущие московские вузы. Большинство этих ребят потом в Дубну не возвращаются. Думаю, что не всегда так было: многое зависит от того, как выглядят рынки труда. Конечно, есть люди, которые без больших городов себя не мыслят и жить хотят именно там. Но есть и другие, для которых городки вроде Дубны, да еще и родная среда, вполне привлекательны. Вопрос лишь в том, смогут ли они себя здесь реализовать. Вероятность найти положительный ответ на этот вопрос в последнее время стала выше.

Этой весной по нашей инициативе было проведено исследование кадровых потребностей высокотехнологичных предприятий Дубны, и оказалось, что предприятия нуждаются в притоке новых сотрудников с высшим образованием - свыше пятисот человек в год. Это новая ситуация. В течение двадцати последних лет такой

потребности в кадрах в Дубне не было.

Положение складывается так, что и у градообразующих предприятий, в большей части, благоприятная перспектива заказов, и инновационный малый и средний бизнес подтягивается, становятся на ноги компании – резиденты Особой экономической зоны «Дубна». В последние три года прирост числа новых сотрудников в компаниях, работающих в ОЭЗ, составлял 250-300 человек ежегодно. Это больше половины общей годовой потребности высокотехнологичных предприятий города. И мы рассчитываем, что эта цифра будет прирастать.

Предприятия готовы брать до трех четвертей специалистов без опыта работы. Это тоже новая ситуация (обычно фигурировали цифры не более 30-50 процентов в зависимости от отрасли). Сегодня предприятия в значительной степени сориентированы на выпускников вузов.

Новая (или старая новая) ситуация складывается и в том, на какие вузы сориентированы предприятия. В последние два десятилетия предприятия в основном ориентировались на вузы периферийные. Почему? Дубна даже в кризисные годы для ребят из глубинки, в том числе из областных центров, оставалась привлекательным городом не только из-за возможности перемещения в столичный регион, но и как престижное место жизни и работы. Из Москвы ситуация смотрелась по-другому: уровень зарплат в столице выше, более динамичная жизнь, больше возможностей.

Но сегодня ситуация меняется, и предприятия в Дубне готовы предложить выпускникам столичных вузов конкурентоспособные рабочие места. В таком случае, может быть, стоит вернуться к этому вопросу и посмотреть на традиционные для Дубны вузы – МГУ, Физтех, Технический университет имени Баумана, МИФИ, МАИ и другие (именно такие предпочтения работодателей, помимо университета «Дубна», выявило наше недавнее исследование).

Студенты и выпускники столичных вузов, прежде всего те, кто имеет способности к исследованиям и разработкам (нас интересуют прежде всего люди, которые любят или могут полюбить инженерный и научный труд), могли бы попробовать реализовать себя в Дубне.

С этой целью в анкету для исследования кадровых потребностей предприятий мы заложили вопрос о возможности временного трудоустройства студентов-старшекурсников. Временное трудоустройство, например, на период летних каникул, пожалуй, лучшая возможность для соискателя работы узнать, действительно ли это то, что ему нужно, чем бы он хотел заниматься, а для работодателя - присмотреться к потенциальному сотруднику, оценить его деловые качества, умение работать в команде и т.д.

Снижаются риски для обеих сторон: ты себя показал, работодатель тебя посмотрел, и если это не твое – нет никаких моральных травм от того, что временная работа подошла к концу, и ты будешь искать другие варианты. Если такая ситуация возникает при постоянном трудоустройстве, уходишь, чаще всего, в безработные - а это уже совсем другие последствия и в юридическом плане, и в моральном особенно.

Понимаем, что ребята из московских и других иногородних вузов не могут позволить себе приезжать в Дубну на временную работу в учебное время, поэтому речь идет именно о летних месяцах.

Сейчас закончилась сессия, и московские студенты (кто хотел бы вернуться в родные места и кому ритмы большого города не так уже необходимы в жизни) могут использовать лето с пользой для своего будущего. У нас имеется список компаний и примерно полторы сотни вакансий по временному трудоустройству – есть возможность попробовать найти себя. Это можно сделать и в этом году, и в следующие годы.

Специалисты направлений, которые востребованы в высокотехнологичных компаниях Дубны:

информационные технологии;

- проектирование сложных технических систем, в том числе авиастроение;

- композиционные материалы;

технологии обработки металла;

технология неразрушающего контроля и другие.

В лабораториях Объединенного института ядерных исследований ждут студентов – физиков, программистов, инженеров-механиков.

Необходимую информацию о предлагаемых вакансиях вы можете получить у Марины Владимировны Мирончик, тел. (8-49621) 9--03--04.