



Научно-практическая конференция, что собралась на прошлой неделе в филиале МГТУ МИРЭА в г. Дубне студентов – будущих специалистов, а также представителей работодателей и власти, проходила в рамках дисциплины «Основы трудового законодательства». Повышенный интерес, который она вызвала у участников – студентов филиала вуза, не случаен, ведь, как отмечают ее руководители – почетные работники МИРЭА Т.И. Акимова и М.А. Назаренко, посвящена она была трем основным актуальным в современном обществе темам – качеству трудовой жизни, социальному партнерству в сфере труда, а также теме трудового договора.

Как мы уже заметили, среди участников научно-практической конференции были как представители работодателей и профсоюзных комитетов, так и сотрудники администрации города, обладающие знаниями в области трудового законодательства. Так, начальник управления инновационной деятельности и информационных технологий администрации С.Н. Добромислов в своем выступлении поднял тему трехстороннего соглашения, а также мотивации труда и влиянии этой самой мотивации работников на уровень качества трудовой жизни отдельно взятого сотрудника и качество работы целого предприятия.

О роли профсоюзного движения в современном обществе, основах трехстороннего соглашения шла речь в выступлении председателя профсоюзного комитета

Объединенного института ядерных исследований, депутата городского Совета депутатов В.П. Николаева. Кроме того, был обозначен вопрос влияния коллективного договора (кстати, действующего в ОИЯИ) и отдельных его положений на повышение качества жизни работников.

Интересным оказался пример создания, а точнее, попытка создания профсоюзного комитета на одном из совместных предприятий с высоким процентом иностранного капитала, действующем в Дубне. Так, при возникновении серьезного конфликта между сотрудниками предприятия и его администрацией европейское руководство приняло решение уволить всех без исключения руководителей, допустивших появление подобных инициатив. Объяснение тому очевидно: в странах Европы профсоюзное движение имеет такую весомую силу, а члены профсоюзных комитетов столь объемные права, что работодатели всяческими способами стараются не допустить появления этих организаций на предприятиях.

Проблема заключения и расторжения трудового договора, озвученная в выступлении заместителя главы администрации города Н.Ю. Мадфеса, вызвала особый интерес у студентов. Нюансы заключения трудовых договоров, соглашений, а также причины, по которым их можно расторгнуть как по инициативе работодателя, так и по инициативе самого работника, не теряют актуальности. Многочисленные вопросы от студентов – яркое тому подтверждение.

И наконец о существующем опыте обеспечения высокого качества трудовой жизни на ОАО «Приборный завод «Тензор» участникам научно-практической конференции подробно рассказал заместитель генерального директора по персоналу и экономической безопасности В.Ф. Маслов, отметивший, что это одна из составляющих привлечения молодых специалистов на производство.

Анна Сухая
Фото Юрия Тараканова